



ROMÂNIA  
JUDEȚUL IAȘI  
CONSILIUL JUDEȚEAN IAȘI



DIRECȚIA JUDEȚEANĂ DE ADMINISTRARE A DRUMURILOR ȘI PODURILOR  
IAȘI

Bulevardul Ștefan cel Mare și Sfânt, nr.13 cod poștal 700067, Iași

Tel.: 0232 - 255961; Fax: 0232 - 255960;

CUI 14009336

Nr.6413/30.09.2021

**Lista cuprinzând funcțiile din cadrul Direcției Județene de Administrare a Drumurilor și Podurilor Iași care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice și veniturile salariale ce se pot acorda în anul 2021, potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare**

Potrivit prevederilor Hotărârii Consiliului Județean Iași nr. 31/27.01.2021, pentru perioada 01.01.2021-31.12.2021 salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale cuprinse în Anexa 3 din Hotărârea Consiliului Județean Iași nr. 248/26.07.2017, care fac parte din familia ocupațională "Administrație" din aparatul de specialitate al Consiliului Județean Iași și din serviciile publice din subordinea acestuia, se mențin la nivelul din luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE**

Nr.crt	Funcția	Nivel studii	Coeficient	
			Grad I	Grad II
1.	Director executiv	S	6,85	7,06

Nota: Salariile de baza prevazute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime in munca la nivel maxim.

**2.. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE**

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază brut, gradația 0	coeficient
1.	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional superior	S	8363	3,75
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional principal	S	5932	2,66
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional asistent	S	4483	2,01
	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, grad profesional debutant	S	4237	1,90
2.	Referent grad profesional superior	M	4483	2,01
	Referent, grad profesional principal	M	3747	1,68
	Referent grad profesional asistent	M	3279	1,47
	Referent, grad profesional debutant	M	3189	1,43

**3. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE**

Nr. crt	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază brut, gradația 0	coeficient
1.	Inspector de specialitate, consilier, grad IA	S	6557	2,94
	Inspector de specialitate, consilier, grad I	S	5687	2,55
	Inspector de specialitate, consilier, grad II	S	5219	2,34
	Inspector de specialitate, consilier, debutant	S	3769	1,69

	Tehnician, referent, IA	M	3725	1,67
	Tehnician, referent, I	M	3279	1,47
2.	Tehnician, referent, II	M	3033	1,36
	Tehnician, referent, debutant	M	2922	1,31
	Șofer, I	M;G	3791	1,70
3.	Șofer, II	M;G	3122	1,40

**Salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" a Direcției Județene de Administrare a Drumurilor și Podurilor Iași rezultă din înmulțirea coeficienților corespunzători fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și se modifică în mod corespunzător, odată cu acesta. Prin excepție, în anul 2021 salariile de bază se mențin la nivelul lunii decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceleași funcții și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**

#### **4. Alte drepturi salariale**

##### **4.1 Gradații acordate conform art.10 din Legea nr.153/2017:**

Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

##### **4.2 Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv, art.15 din Legea-cadru nr 153/2017:**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

##### **4.3 Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor, art. 14 din Legea nr.153/2017**

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

#### **5. Indemnizația membrilor comisiei de concurs și ai comisiei de soluționare a contestațiilor**

Indemnizația membrilor comisiei de concurs, comisiei de soluționare a contestațiilor și a secretarului acestora privind recrutarea și/sau promovarea funcționarilor publici este de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, acordată conform art.42 din H.G. nr.611/2008 modificată, pentru participarea la lucrările comisiei.

#### **6. Indemnizația membrilor comisiei de disciplină**

Membrii comisiei de disciplină și secretarul acesteia au dreptul la o indemnizație de 1% din salariul de bază al fiecăruia, acordată în lunile în care desfășoară activitate în cadrul comisiei, potrivit proceselor verbale ale ședințelor, conform art.17 din H.G. nr.1344/2007, actualizată.

## 7. Comisia paritară

Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei, președintele comisiei paritare, membrii și secretarul acesteia au dreptul la o indemnizație de 1% din salariul de bază al fiecăruia, acordată în lunile în care desfășoară activitate, potrivit proceselor verbale ale ședințelor, conform art.33 din H.G. nr.833/2007, actualizată.

## 8.Sporuri:

### 8.1 Sporul pentru munca de noapte, art.20 din Legea nr.153/2017

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

### 8.2 Sporul pentru munca suplimentară, art.21 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.

9. În anul 2021 personalul din cadrul instituției DJADP Iași **nu beneficiază de vouchere de vacanță**, conform art.1 din OUG nr.8/2021 *privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.*

## 10. Indemnizația de hrană.

În anul 2021 personalul instituției DJADP Iași beneficiază de indemnizația de hrană, care se menține la nivelul anului 2020, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată la nivelul anului 2020, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cf. art.18, alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 și art.36, alin.(1) din OUG nr.114/2018,

## 11. Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, cf. art.16,alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește și se limitează, potrivit prevederilor Legii-cadru nr.153/2017, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Prezenta listă se publică la avizierul DJADP Iași și pe site-ul instituției [www.djadjp.ro](http://www.djadjp.ro).

Director executiv  
Ing. Ciprian Ovidiu CIOCAN



Compartiment Financiar-Contabil,  
Salarizare Administrativ  
Ec. Bogdan BENȚA

Compart. Resurse Umane  
Consilier Maria MANTU